

# Case Study

## Perfil del caso Sacyr Vallehermoso



- **Soluciones:** P&I LOGA Payroll, P&I LOGA HRMS, P&I LOGA HCM (en implantación).

- **Implantación:** SAVIA, P&I.

- 15.000 empleados, 150 Convenios, 130 empresas, 100 usuarios y 2 legislaciones integradas.

Con una cifra de negocios de casi 5.000 millones de Euros en 2006, SyV es uno de los principales grupos empresariales españoles, cotizado en el IBEX-35, y una de las 10 principales empresas europeas de su sector. El Grupo Sacyr Vallehermoso es resultado de diversas fusiones a lo largo del tiempo.

En 1986 se constituye Sacyr bajo la denominación "Sociedad Anónima Caminos y Regadíos", con un modelo de negocio basado en las actividades de construcción, principalmente obra civil.

En 1996 entra en el negocio de concesiones y desde entonces amplía su presencia en dicho sector, a la vez que diversifica su actividad de construcción hacia nuevas áreas como la edificación, negocio inmobiliario o actividades de servicios.

En 2002 también se estructura en forma de holding, siendo la sociedad cabecera Grupo Sacyr, S.A., Itínere Infraestructuras, S.A.U. la sociedad dedicada a la actividad concesional y Sacyr, S.A.U. la dedicada a la construcción.

El 28 de mayo de 2002 Sacyr adquiere el 24,5% de Vallehermoso. Se abren nuevos mercados. La constructora se adjudica su segundo contrato en Italia a través de la sociedad SIS: el concurso para la construcción de la carretera entre Cesana y Claviere en la provincia de Turín (Italia). El primero, fue la construcción del ferrocarril Palermo- Orleans-Carini en Sicilia (Italia).

Uno de los principales valores del grupo, desde su creación, ha sido la lealtad continua a sus señas de identidad primarias:

- Amor por las obras bien ejecutadas.
- Servicio continuo al cliente,
- Gusto por los detalles bien acabados.
- Cumplimiento de los plazos previstos.
- Protección del Medio Ambiente.
- Valoración del Capital Humano.
- Rigor presupuestario

Todos los puntos anteriores conforman la mejor garantía de seguir progresando en el futuro.

El grupo SyV ha sido seleccionado entre las empresas españolas con más proyección según el estudio realizado por CRF España y Deloitte sobre las principales empresas nacionales que liderarán el futuro.

El Grupo SyV forma parte del parque de clientes de SAVIA desde el año 1992. Por aquel entonces era una mediana empresa de no más de 500 empleados, enfocada a la construcción. Entre otras opciones, Sacyr eligió entonces GINPIX-4GL como solución de gestión de personas, con un alcance fundamentalmente económico (pago de nómina), si bien este sistema introducía ya importantes innovaciones necesarias para el desarrollo de negocio de Sacyr: Dispersión de centros, usuarios dispersos, múltiples fuentes de datos, multinacionalidad, etc.



Sacyr explotó con normalidad GINPIX-4GL hasta el año 2002, fecha en la que, ante el periodo de crecimiento que se avecinaba tuvo que tomar una decisión en cuanto a qué sistema de Gestión de Personas era capaz de responder a las necesidades que se adivinaban en el futuro

Frente a soluciones supuestamente "seguras" como pudieran ser Meta4 o SAP, el ya Grupo SyV siguió confiando en SAVIA y fue el primer usuario en España en implantar la solución multinacional P&I LOGA©.

## Grupo SyV siguió confiando en SAVIA y fue el primer usuario en España en implantar la solución multinacional P&I LOGA©

P&ILOGA© es un sistema de Gestión de Personas completo, de carácter multinacional, que cuenta con más de 4.500 implantaciones en Europa.

