



S.I.D, herramienta fundamental para toma de decisiones

El entorno actual del mercado exige a las empresas un ejercicio que combine la innovación y acciones estratégicas encaminadas a competir continuamente. Ya no es suficiente automatizar con sistemas de información los procesos de la organización, sino que tienen que pulsar constantemente el buen funcionamiento de los mismos (mejora continua) y ser capaces de adaptarlos a los cambios, según se vayan produciendo e incluso anticipándose a éstos.

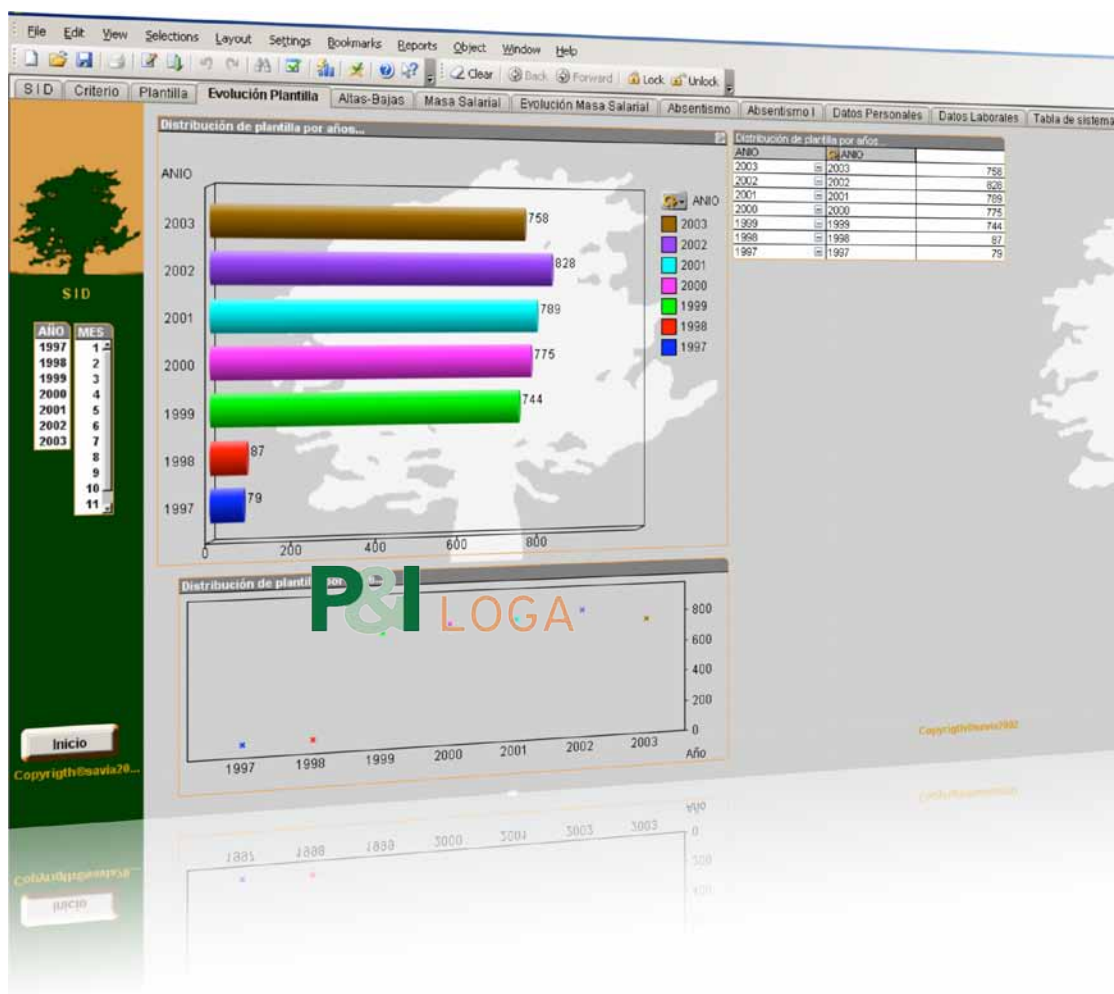
Los Sistemas de Información para la Dirección "SID" o "Business Intelligence" juegan un papel fundamental en esta estrategia ya que nos proporciona en el momento que lo pedimos la información exacta de aquellos indicadores que hemos definido, como claves para determinar el nivel de gestión del negocio.

Por ejemplo, en una organización cuya actividad está basada en servicios donde la participación del personal es una parte importantísima sobre la facturación es imprescindible conocer algunos datos, como pueden ser, el índice de rotación, de absentismo, coste de contratación medio, etc., ya que las variaciones de estos indicadores pueden ser determinantes en la cuenta de resultados.

Si además podemos cruzar esta información con datos de los empleados, por ejemplo, edad, categoría, territorio, antigüedad, etc., nos dará una información exacta sobre cual es el perfil profesional idóneo para esta organización mejorando la eficiencia de la misma.

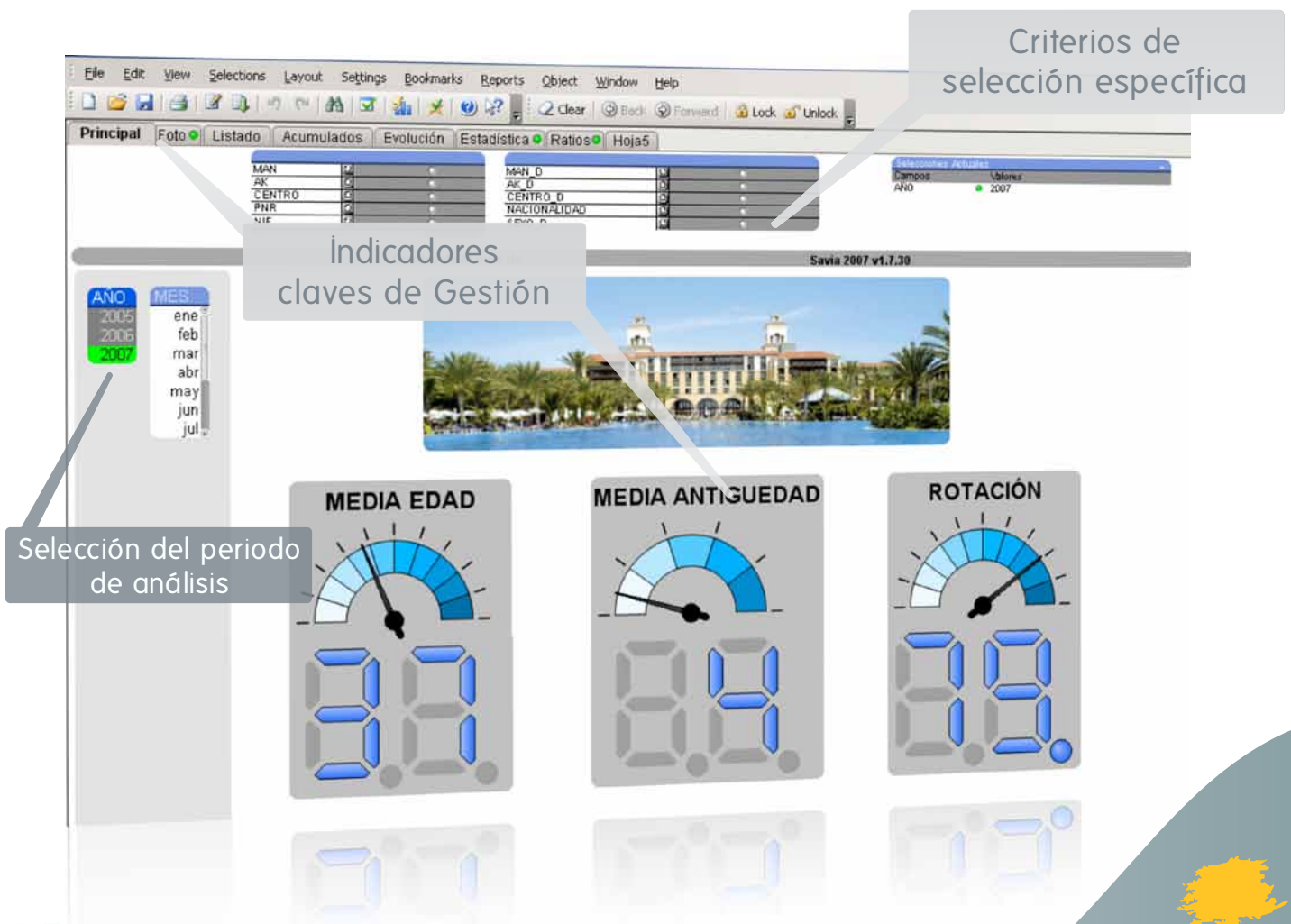
El Sistema de Información para la Dirección de SAVIA, está basado en la prestigiosa herramienta de análisis multidimensional QlikView.

QlikView proporciona un análisis empresarial rápido, potente, altamente interactivo y residente en memoria, sin las limitaciones, el coste o la complejidad de las herramientas de Business Intelligence tradicionales. QlikView se despliega en días y los usuarios se forman en minutos.



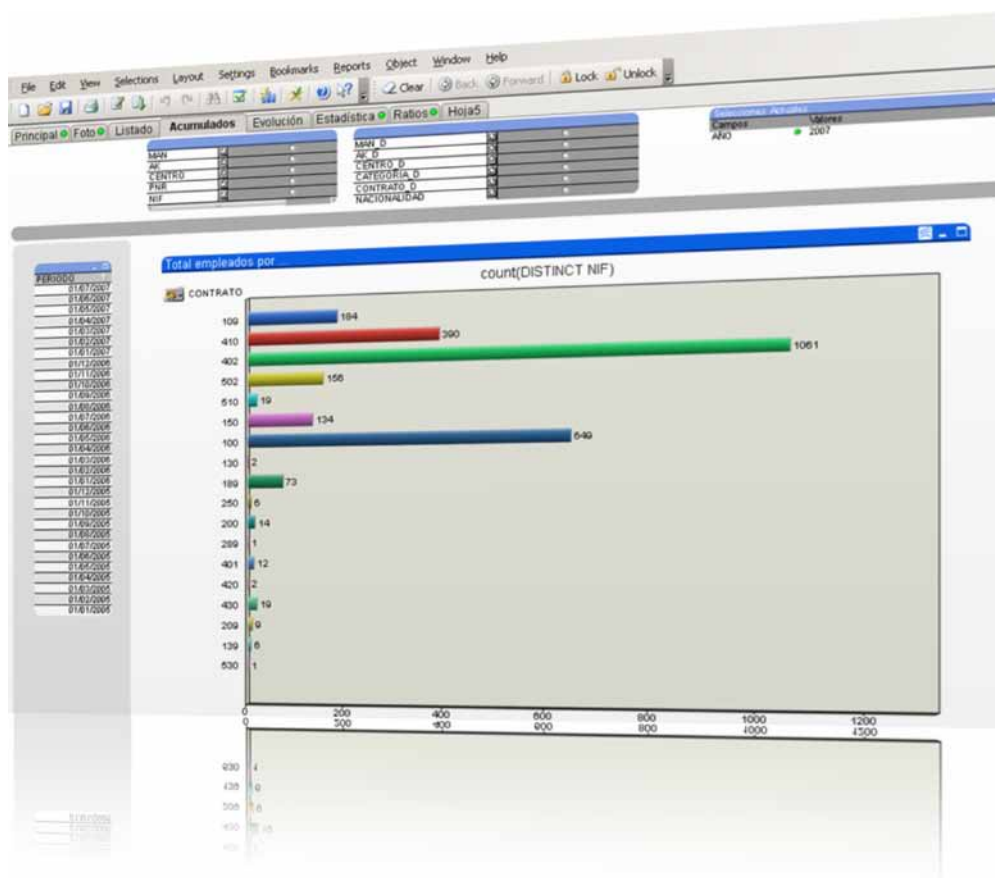
Las principales características del Sistema de Información para la Dirección de SAVIA son:

- Análisis de la Información proveniente de cualquier base de datos .
- Posibilidad de lectura de cualquier tipo de formato de información (ficheros planos, ascii, COBOL, etc.).
- Posibilidad de cruzar la información proveniente de las fuentes anteriormente citadas.
- Generación de un script de carga para actualización de la información.
- Posibilidad de programar la frecuencia de actualización de la información.
- Posibilidad de hacer diferentes programaciones en función del origen de los datos (cuando exista más de una fuente de información).
- Generación de múltiples variantes en la presentación gráfica de la información.
- Aplicación de diferentes tipos de gráficos en la presentación de la información.
- Aplicación de múltiples criterios en la selección de la información.
- Aplicación acumulativa de criterios en la selección de la información.
- Posibilidad de guardar cuanta información de carácter histórico se considere oportuna, sin límite temporal, que servirá para analizar la información.
- Posibilidad de generación de gráficos de tendencia y estadísticas para la comparación entre periodos.
- Generación de un fichero .qvw, de tamaño reducido, donde queda almacenada la información.
- Modificación sencilla e intuitiva del script de carga y de la información aportada al sistema.
- Posibilidad de incluir de forma sencilla nuevos criterios de selección y gráficos al sistema.
- Generación de informes, gráficos y estadísticas con integración total con las herramientas ofimáticas más comunes (Office).

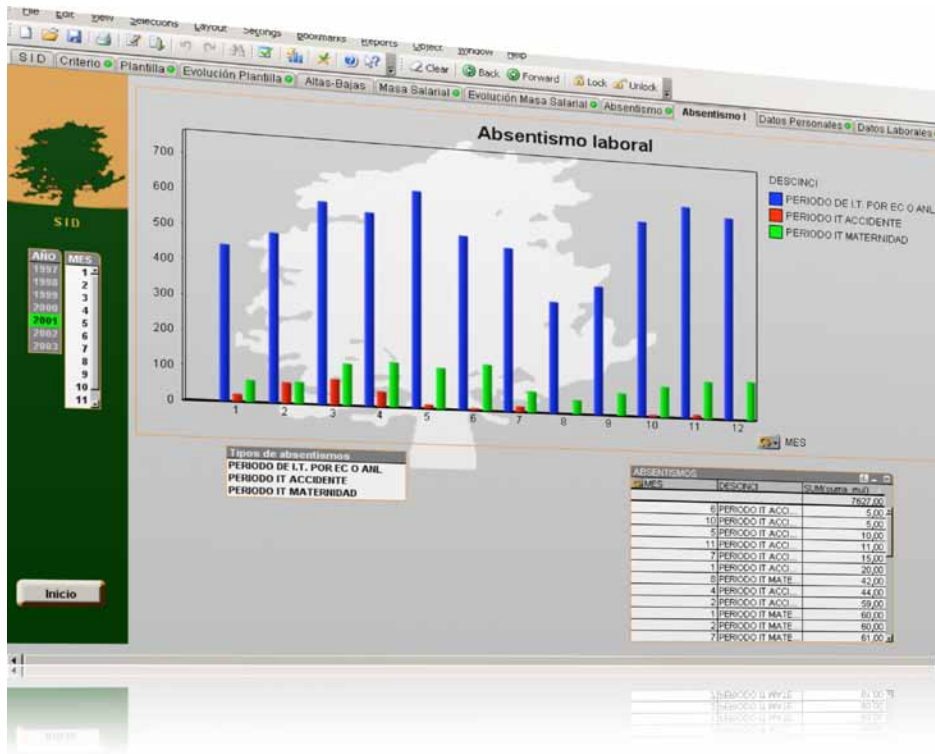


Funcionalidades del prototipo de RRHH SID para LOGA:

- Análisis de la información histórica de la base de datos de RRHH sin límite temporal.
- Obtención de información referente a la Masa Salarial de la Plantilla actual.
- Obtención de información referente a la evolución de la Masa Salarial de la Plantilla actual.
- Comparaciones entre Plantillas.
- Distribución de la Plantilla actual en función de múltiples criterios (edad, centro de trabajo, centro de coste, sexo, etc.).
- Análisis del fenómeno del Absentismo en la empresa, con distribución entre tipos de Incidencia y relación de estas con los criterios antes mencionados.
- Posibilidad de realizar criterios acumulativos, de forma que se fijen restricciones de la información (una sobre otra), hasta obtener el dato deseado.
- Obtención de la información en términos cuantitativos, porcentajes e incluso identificación de quienes son los afectados por los criterios fijados.
- Posibilidad de incluir datos económicos en los criterios de consulta.
- Generación de informes y gráficos de tendencia de los datos obtenidos.
- Generación de estadísticas comparativa entre periodos de los datos obtenidos.
- Integración de la información obtenida con las herramientas ofimáticas más comunes (Office).



- Ejemplo de información sobre absentismo, desglosado por diferentes criterios.



- Ejemplo de información sobre evolución de masa salarial por años y meses.

