



Funcionamiento del proceso de Gestión de Selección con P&I LOGA®

La escasez de ciertos Perfiles Profesionales es un problema que se puede solucionarse con políticas de Desarrollo Profesional partiendo de lo que podemos denominar "Cantera". En este sentido, realizar una buena Selección de los perfiles más adecuados para desarrollo profesional supone un ahorro importante de costes y un gran avance para alcanzar el éxito. Por otra parte si no se puede crear "Cantera" también es muy importante la gestión de selección ya que permite que la persona incorporada sea productiva para la organización lo antes posible.

La solución completa de SAVIA para selección de personal provee las funcionalidades necesarias para dar cobertura a toda la gestión, desde el simple manejo de Currículos hasta la creación y gestión de diferentes tipos de procesos (con o sin pruebas, con test, o sin ellos, con exámenes, etc.), igualmente se pueden establecer todo tipo de eventos con sus informes (entrevistas) y generar de forma casi automática el envío de cartas, notificaciones, documentación, etc., bien por mail, fax o correo.

Este conjunto de herramientas y funcionalidades permite que los gestores de Selección de las compañías puedan automatizar y estructurar los procesos de forma más eficaz y económica; como consecuencia de ello ésta labor se convierte en fuente de valor para la compañía.

Con P&I LOGA® Selección existe la posibilidad de asignar un Gestor para cada Convocatoria; esto permite optimizar la carga de trabajo de forma estructurada. Cada Gestor tiene la posibilidad de consultar la información de sus convocatorias y no es necesario que tenga que ver las del resto de la organización.

Bolsa de Candidatos, captura de Currículos

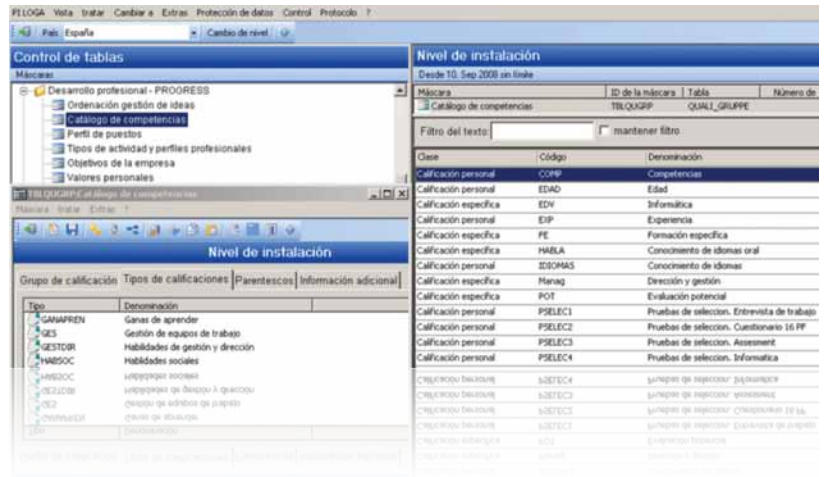
P&I LOGA® Selección maneja, como en el resto del Sistema, el concepto de "PERSONA" como centro de la Gestión. Esto quiere decir que las personas son registradas en la base de datos de P&I LOGA®, independientemente del Módulo del Sistema con el que se va a trabajar (UNA SOLA BASE DE DATOS) o del tipo de relación que ésta persona tiene con las diferentes Organizaciones. Esto implica que un Candidato permanecerá disponible para los diferentes procesos de selección sin necesidad de tener que actualizar o manipular sus datos.

Con el objetivo de poder introducir los candidatos en la base de P&I LOGA®, existe la posibilidad de crear aquellos datos que nos facilitará el proceso de selección, que son, entre otros:

- Definición de Puestos de Trabajo.
- Asociación de Competencias a Puestos.
- Asociación de Requerimientos a Puestos.
- Copia de competencias y requerimientos desde un Puesto a otro.
- Procesos de Provisión de Puestos de Trabajo.

Una vez tenemos la información necesaria para recibir los datos del candidato, éstos pueden ser introducidos de varias formas, disponiendo P&I LOGA® de una serie de herramientas que permiten reducir al máximo el impacto de la entrada de la información así como la fiabilidad de la misma. Entre otros, los sistemas más habituales son los siguientes:

- Captura de datos a través de Portal Corporativo (introducción de datos por parte del Candidato según requerimientos)
- Captura de datos desde portales especializados (Monster, Infoempleo, Infojobs, etc)
- Copia de perfiles de candidatos partiendo de perfiles de otros candidatos ya existentes.
- Carga de datos desde ficheros de bases de datos ubicadas en otras aplicaciones
- A través de alguna herramienta de gestión automatizada de currículos existente en el mercado.



P&I LOGA® Selección permite crear una o varias Organizaciones específicas para gestión de Candidatos; esta opción se beneficia de la posibilidad de organizar el trabajo de Selección por Gestores, Empresas, Categorías, etc.

La información de los Candidatos se puede estructurar en la base de datos de la siguiente forma:

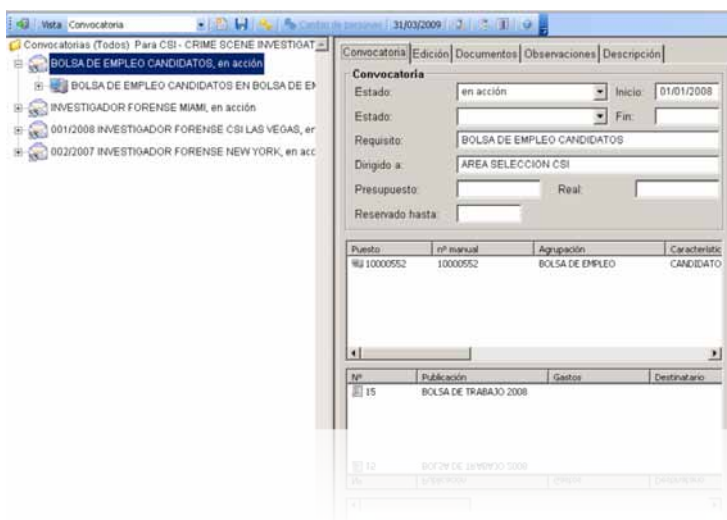
- Datos Personales del Candidato.
- Datos Adicionales del Candidato.
 - Calificaciones
 - Referencias
 - Aficiones, datos de contacto personal
 - Discapacidades
- Historial Académico y Profesional
- Documentos (Títulos, CV, cartas, etc) que se pueden adjuntar en la aplicación.
 - Solicitudes, donde se ejecuta el proceso de selección (citas, entrevistas, cartas, etc).



Proceso de Selección P&I LOGA® Selección

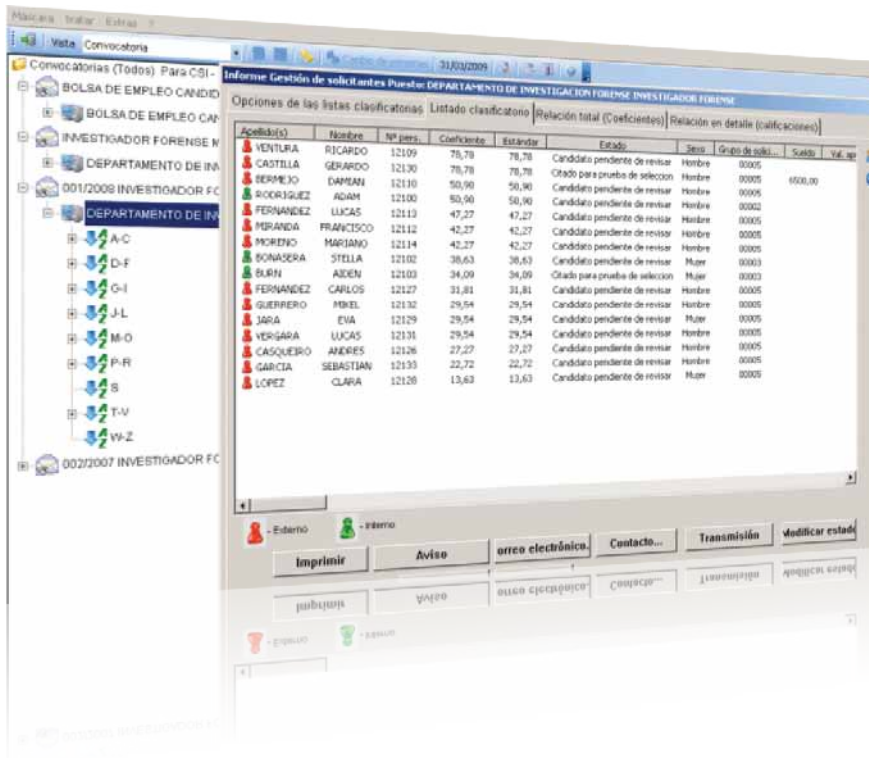
Una vez que tenemos los datos del Candidato en nuestra base de datos y surge la necesidad de contratación de personas, utilizamos el modulo de Selección, con el que podemos realizar, entre otras, las siguientes funciones:

- Generación de Convocatorias de Selección (internos y/o externos).
- Documentación asociada a los procesos de selección.
- Definición de los procesos de selección.
- Definición de las pruebas de selección asociadas a los procesos selectivos.
- Creación de fórmulas asociadas a las pruebas selectivas.
- Medición de los procesos. Obtención de los candidatos en base a las puntuaciones obtenidas.
- Información acerca de los procesos a los que se ha presentado un mismo Candidato.
- Histórico de la información.
- Posibilidad de asociar Competencias a los Candidatos.
- Posibilidad de copiar perfiles de candidatos.
- Obtención de los Candidatos más indicados para cada proceso y puesto mediante alineamiento de perfiles entre características de puesto y perfil del candidato.
- Generación de la documentación de los procesos, notificaciones, citaciones, etc.
- Exportación de la información a los formatos ofimáticos más habituales (Word, Excel, PDF).

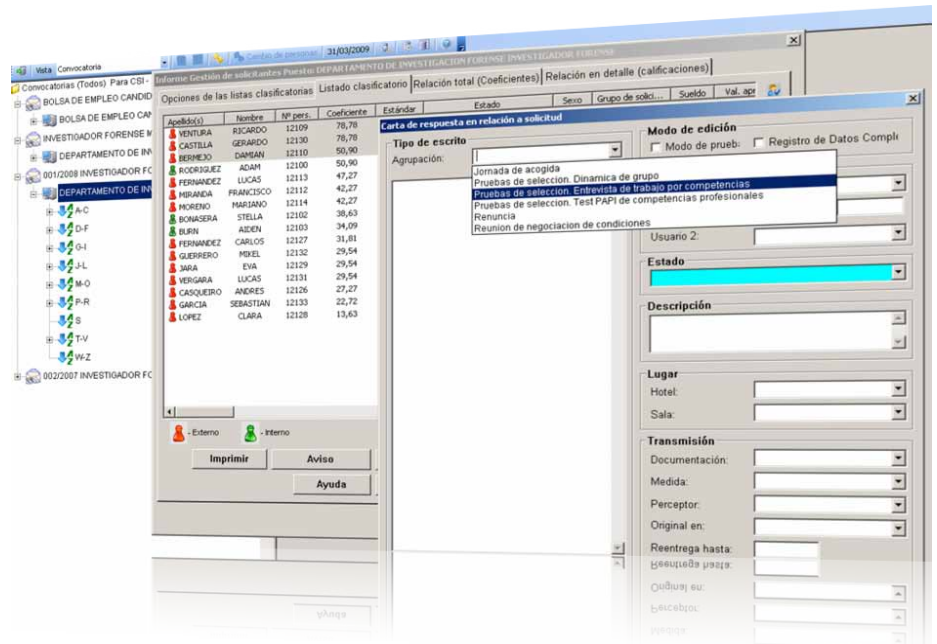


En la definición de los procesos de Selección se pueden establecer tantos pasos como se consideren oportunos, de tal forma que podamos elegir un proceso largo y detallado o un proceso corto y sencillo.

Uno de las funciones de mayor potencia de P&I LOGA® Selección es la herramienta para filtrado de candidatos denominada ALINEAMIENTO DE PERFILES. Esta funcionalidad permite que podamos establecer niveles de ponderación a los requisitos de los candidatos y en función de éstos P&I LOGA® nos dará, con un simple "click" de ratón, la puntuación obtenida por cada candidato en base a los requisitos establecidos (ejemplo: salario 50% sobre resto de requerimientos, idioma Inglés 20%, experiencia 10%, etc.)



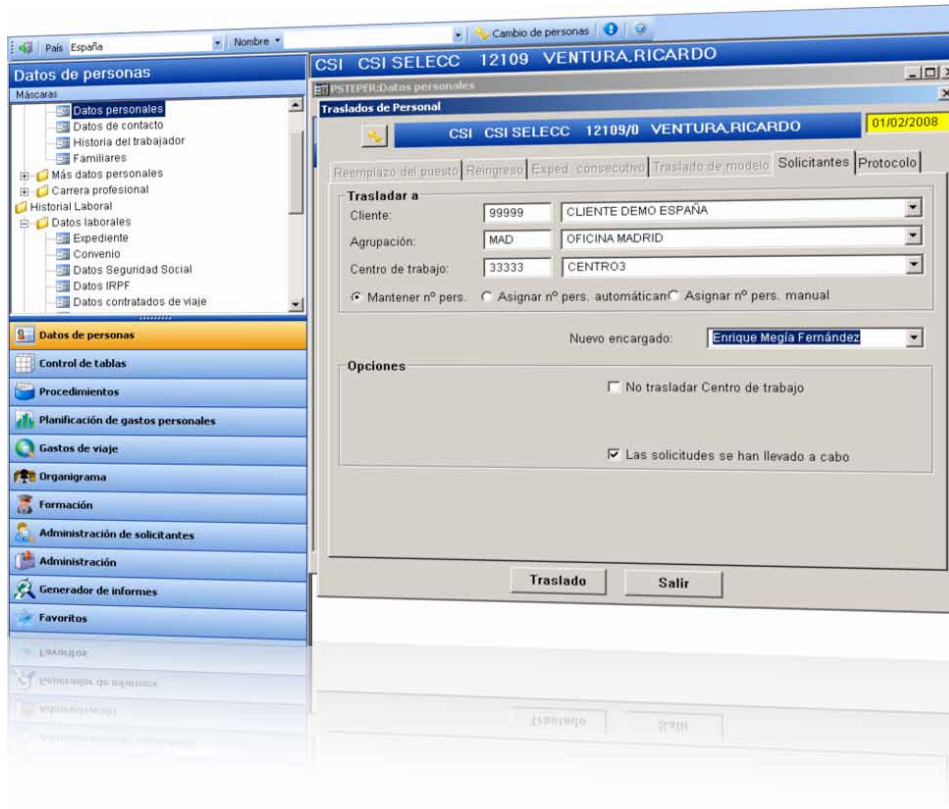
Si cambiamos los niveles de ponderación, de nuevo con un "click" seleccionará las personas que se ajustan mejor a éstos nuevos parámetros.



Desde la pantalla de resultados de alineamiento podemos seleccionar las personas a las que queremos realizar entrevista y enviarles un correo electrónico o carta con dicha notificación; también podemos seleccionar al resto de las personas que no entran en el proceso y enviarles una carta agradeciéndoles su participación o seleccionar definitivamente a la persona elegida para cubrir el puesto, etc.

La estructura de datos de P&I LOGA® (DATO UNICO) permite, si se encuentra implantado el Módulo de Nómina, realizar el traslado del Candidato a Empleado de la Organización en la ubicación, compañía o delegación para el que se realizó la selección, sin necesidad de introducir nuevamente los datos personales; solo se actualizarán los datos correspondientes a la situación contractual.

De la misma forma se puede realizar el traslado de empresa cuando el candidato que ha sido seleccionado es un empleado ya existente de la Organización.



También existe la posibilidad de gestionar los costes de cada uno de los procesos de selección y analizarlos por departamentos, perfiles profesionales, oficinas, centros de coste, etc.

Con respecto a la Seguridad, el propio módulo Base de P&I LOGA® proporciona la posibilidad de crear los perfiles necesarios para realizar una gestión de Selección con garantía de confidencialidad para los Candidatos.

Existe la posibilidad de crear perfiles de usuarios con accesos restringidos en función del personal a Seleccionar, por departamentos, negocios, etc.

Todas las acciones de modificación o eliminación de los datos de P&I LOGA® quedan registrados en el "CONTROL DE CAMBIOS" del módulo Base, quedando constancia del Usuario que realizó la modificación, así como la fecha, hora y la información de los datos existentes antes de la modificación y el dato nuevo.

Esta funcionalidad, unida a la Seguridad proporcionada por el sistema Operativo y la Base de Datos permite garantizar a las Organizaciones que tienen implantado P&I LOGA® cumplir con la normativa de L.O.P.D.

